UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione

Corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche

Sunto dell'elaborato finale

Gender Gap in politica: Discriminazione di genere e fenomeno dell'impostore

Gender Gap in Politics: Gender Stigmatization and Impostor Phenomenon

Relatrice
Prof.ssa Luciana Carraro

Correlatrice
Dott.ssa Chiara Bertolli

***Laureanda*: Liana Dugaro**
***Matricola*: 1192377**

Anno Accademico 2019/2020

SUNTO DELL'ELABORATO FINALE

Il presente testo riassume il lavoro di tesi svolto nell'ambito di un più ampio progetto condotto presso il Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università Degli Studi di Padova.

In particolare, di seguito si espongono i principali risultati della ricerca correlazionale che ha indagato le differenze tra donne e uomini rispetto alla loro esperienza di vita politica:

- La differente consapevolezza della stigmatizzazione di genere (gender stigmatization), ovvero di quanto il proprio genere (femminile) abbia un‘influenza (negativa) nell’esercizio della professione politica;

- Il fenomeno dell’impostore (impostor phenomenon), ossia la percezione di non essere all’altezza, nonostante i successi ottenuti provino il contrario.

L'esperienza psicologica di essere una politica donna rispetto a un politico uomo: uno studio sul campo

The psychological experience of being a female VS male politician: a field study

Chiara Bertolli, Mara Cadinu, Luciana Carraro,

Liana Dugaro e Luana Gerola

University of Padova

chiara.bertolli@phd.unipd.it

INTRODUZIONE

La metà femminile della popolazione italiana ha accesso a un terzo dei ruoli parlamentari, a un settimo delle cariche di sindaco e a un decimo delle presidenze regionali. Studi precedenti hanno osservato il ruolo dei fattori psicologici sulle donne in ambiti in cui la componente femminile è sotto rappresentata (es. STEM). Tra le altre cose, si è notato che la consapevolezza della discriminazione di genere modera l'impatto degli stereotipi di genere sulle prestazioni matematiche femminili (Brown et al., 2003) e che i sentimenti da impostore sono più forti nelle studentesse con voti più alti (ad esempio King et al., 1995). In questo lavoro ci siamo riproposte di testare alcuni di questi fattori psicologici in un campione di politici uomini e donne.

METODO

PARTECIPANTI

Totale 307: F= 138 M= 169

Età media (Deviazione Standard): 45.2 (12.4)

Ruolo: Giunta e Consiglio comunale, provinciale, regionale

IPOTESI

Ci aspettiamo che le donne percepiscano una maggiore discriminazione di genere, abbiano sentimenti di impostore più forti e abbiano una minore autostima. Queste, a loro volta, dovrebbero predire maggiori livelli di ansia. Ci poniamo l'obiettivo di esplorare se la motivazione per la politica è la carriera o il servizio alla comunità.

MATERIALI

- Scala multidimensionale della discriminazione percepita (Molero et al. 2013)
- Scala del fenomeno dell'impostore di Clance (Chrisman et al. 1995)
- Scala Autostima di stato (Heatherton et al. 1991)
- Scala ansia di stato (Forma breve STAI Spielberg; Matteau & Bekker, 1992)
- Scala ad hoc obiettivi legati alla politica: carriera o contributo alla comunità

RISULTATI PRELIMINARI

Discriminazione di genere percepita t(305)= -8.1, p<.01

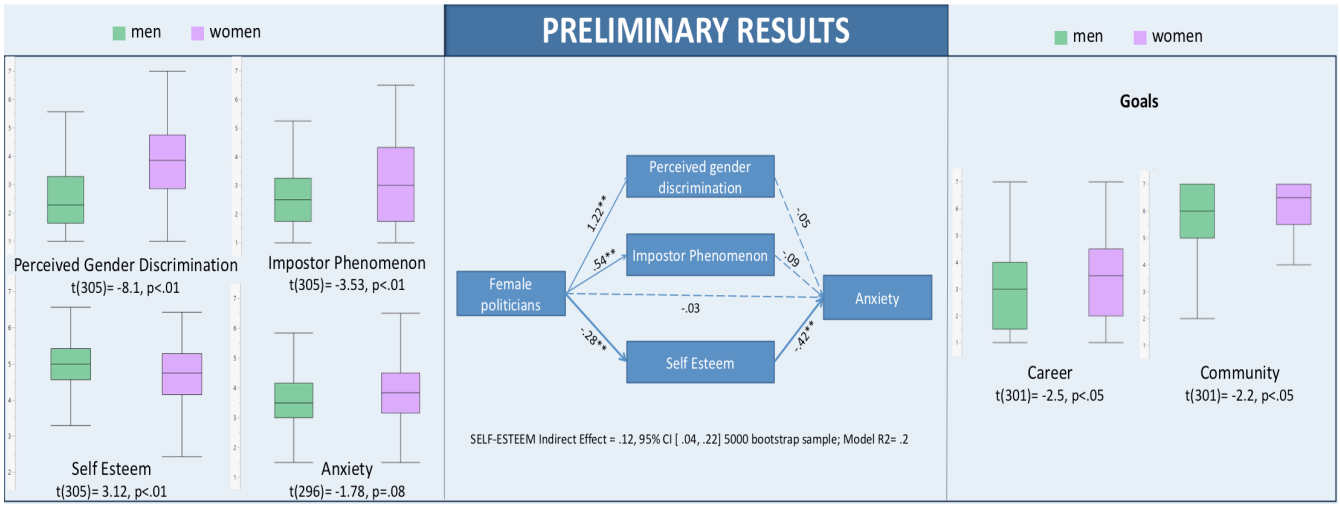
Auto-stima t(305)= 3.12, p<.01

Fenomeno dell'impostore t(305)= -3.53, p<.01

Ansia di stato t(296)= -1.78, p=.08

Obiettivi di carriera t(301)= -2.5, p<.05

Obiettivi di contributo alla comunità t(301)= -2.2, p<.05



CONCLUSIONI

La nostra ipotesi è stata parzialmente confermata. L'autostima è stata l'unica variabile che, come ipotizzato, ha dimostrato di mediare il rapporto tra genere e livelli di ansia di stato: le donne hanno un'autostima inferiore a quella degli uomini, che a sua volta porta a livelli di ansia più elevati nei contesti in cui esplicano il loro ruolo politico. Inoltre, sono emerse interessanti differenze di genere nella discriminazione di genere percepita e nei sentimenti di impostore. Infine, sia le donne che gli uomini hanno espresso un maggiore orientamento al servizio della comunità rispetto agli obiettivi di carriera. È interessante notare che le donne hanno espresso livelli più elevati di obiettivi di carriera e di servizio alla comunità rispetto ai loro colleghi maschi.

The psychological experience of being a female VS male politician: a field study

Chiara Bertolli, Mara Cadinu, Luciana Carraro, Liana Dugaro, & Luana Gerola
University of Padova

chiara.bertolli@phd.unipd.it

INTRODUCTION

The female half of the Italian population has access to one third of the parliamentary roles, to a seventh of the mayor positions and to one tenth of the regional presidencies. Previous studies observed the role of psychological factors on women in female under represented fields (e.g. STEM). For example, awareness of gender discrimination moderates the impact of gender stereotypes on female math performance (Brown et al., 2003), impostor's feelings are stronger in female vs. male students with higher grades (e.g. King et al.,1995). In this work we aim at testing some of these psychological factors in a sample of female and male politicians.

METHOD

HYPOTHESES

- We expect women to perceive higher gender discrimination, have stronger impostor feelings, and have lower self esteem. These in turn should predict higher anxiety.
- We aim at exploring whether motivation for politics is career or community service.

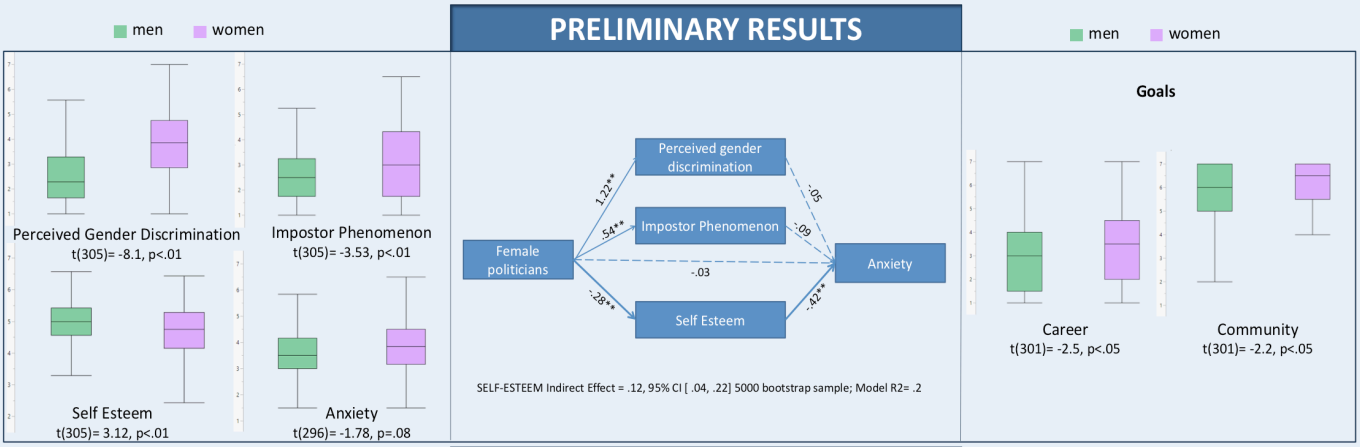
PARTICIPANTS

N	Gender	M_{age} (*SD*)	Role
307	F= 138 M=	45.2 (12.4)	City, Province, Region Board

MATERIALS

Multidimensional Scale of Perceived Discrimination (MSPD; Molero et al. 2013)
Clance Imposter Phenomenon Scale (Chrisman et al. 1995)
State Self-Esteem Scale (Heatherton et al. 1991)
State Anxiety (Short form of the Spielberg STAI; Matteau & Bekker, 1992)
Ad hoc career vs. community goals connected to politics

PRELIMINARY RESULTS



CONCLUSIONS

Our hypothesis was partially confirmed. Self Esteem was the only variable that, as hypothesized, was shown to mediate the relationship between gender and state Anxiety levels: women had lower Self Esteem than men, which in turn, lead to higher Anxiety levels in political work contexts. Moreover, interesting gender differences emerged in Perceived Gender discrimination and Impostor feelings. Finally, both women and men expressed a greater orientation to community service vs. career goals. Interestingly, women expressed higher levels of both career and community service goals compared to their male colleagues.

Brown, R. P., & Pinel, E. C. (2003). Stigma on my mind: Individual differences in the experience of stereotype threat. Journal of experimental social psychology, 39(6), 626-633.
Chrisman, S. M., Pieper, W. A., Clance, P. R., Holland, C. L., & Glickauf-Hughes, C. (1995). Validation of the Clance imposter phenomenon scale. Journal of Personality Assessment, 65(3), 456-467.
Heatherton, T. F., & Polivy, J. (1991). Development and validation of a scale for measuring state self-esteem. Journal of Personality and Social psychology, 60(6), 895.
King, J. E., & Cooley, E. L. (1995). Achievement orientation and the impostor phenomenon among college students. Contemporary Educational Psychology, 20(3), 304-312.
Marteau, T. M., & Bekker, H. (1992). The development of a six-item short-form of the state scale of the Spielberger State—Trait Anxiety Inventory (STAI). British Journal of Clinical Psychology, 31(3), 301-306.
Molero, F., Recio, P., García-Ael, C., Fuster, M. J., & Sanjuán, P. (2013). Measuring dimensions of perceived discrimination in five stigmatized groups. Social Indicators Research, 114(3), 901-914.

Pincipali riferimenti bibliografici

Brown, R. P., & Pinel, E. C. (2003). Stigma on my mind: Individual differences in the experience of stereotype threat. Journal of experimental social psychology, 39(6), 626-633.

Chrisman, S. M., Pieper, W. A., Clance, P. R., Holland, C. L., & Glickauf-Hughes, C. (1995). Validation of the Clance imposter phenomenon scale. Journal of Personality Assessment, 65(3), 456-467.

Heatherton, T. F., & Polivy, J. (1991). Development and validation of a scale for measuring state self-esteem. Journal of Personality and Social psychology, 60(6), 895.

King, J. E., & Cooley, E. L. (1995). Achievement orientation and the impostor phenomenon among college students. Contemporary Educational Psychology, 20(3), 304-312.

Marteau, T. M., & Bekker, H. (1992). The development of a six - item short - form of the state scale of the Spielberger State—Trait Anxiety Inventory (STAI). British Journal of Clinical Psychology, 31(3), 301-306.

Molero, F., Recio, P., García-Ael, C., Fuster, M. J., & Sanjuán, P. (2013). Measuring dimensions of perceived discrimination in five stigmatized groups. Social Indicators Research, 114(3), 901-914.